



**борьба с коррупцией** - выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений.

## ***II. Основные принципы антикоррупционной политики в МБУДО «Факел»***

2.1. Противодействие коррупции в МБУДО «Факел» основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления МБУДО «Факел»;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

## ***III. Профилактика (предупреждение) коррупции в МБУДО «Факел»***

3.1. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в МБУДО «Факел», могут включать:

- формирование в МБУДО «Факел» нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых в МБУДО «Факел» на предмет соответствия действующему законодательству;
- предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей в МБУДО «Факел», а также проверку сведений, представленных указанными гражданами при заключении трудового договора;
- внедрение в практику кадровой деятельности МБУДО «Факел» правил, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение работниками своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;
- определение должностных лиц ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы сотрудников МБУДО «Факел»;
- соблюдение всеми работниками МБУДО «Факел» Положения о нормах профессиональной этики работников учреждения;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- проведение методических мероприятий, направленных на повышение корпоративной культуры и нетерпимости к коррупционным правонарушениям, которые проводятся с работниками для ознакомления с требованиями в области антикоррупционной деятельности, формирования антикоррупционного правосознания;
- информирование работников МБУДО «Факел» о проводимой

антикоррупционной политике (проведение семинаров, совещаний, бесед, ознакомление под роспись с документами антикоррупционной направленности и т.д.);

- недопущение совместной работы в МБУДО «Факел» лиц на должностях, относящихся к административно-управленческому персоналу, состоящих между собой в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также дети супругов), если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного работника другому;

- распределение и перераспределение функциональных обязанностей и полномочий работников МБУДО «Факел», должностной статус которых подвержен коррупционным рискам, с целью исключения коррупционных рисков; перераспределение проводится посредством внесения изменений в должностные инструкции работников с повышенным коррупционным риском, ограничения полномочий на принятие решений по операциям с потенциальным коррупционным риском, изменения порядка принятия таких решений в рамках, установленных законодательством;

- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;

- недопущение неправомерных выплат работникам денежных средств, неправомерно выплаченных работникам, третьим лицам, в том числе в случае установления фактов необоснованно завышенных выплат работникам МБУДО «Факел», осуществление мер по возврату денежных средств в бюджет учреждения с работников и бывших работников в административном порядке, а в случае невозможности - осуществление мер по взысканию денежных средств с руководителей и должностных лиц МБУДО «Факел», принимавших решение о необоснованно завышенных выплатах, в том числе в судебном порядке.

#### ***IV. Обязанности руководителя в МБУДО «Факел»***

4.1. Руководитель учреждения вне зависимости от должности и стажа работы в МБУДО «Факел» в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей в соответствии с трудовым договором должен руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики МБУДО «Факел».

4.2. Руководитель МБУДО «Факел» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МБУДО «Факел».

4.3. Руководитель МБУДО «Факел», исходя из стоящих перед МБУДО «Факел» задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МБУДО «Факел», может назначать лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики МБУДО «Факел» в пределах их полномочий.

4.4. Основные обязанности должностного лица или должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики МБУДО «Факел»:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБУДО «Факел»;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБУДО «Факел»;

- разработка и представление на утверждение руководителю МБУДО «Факел» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в МБУДО «Факел»;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками МБУДО «Факел»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников МБУДО «Факел» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками учреждения и иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителем контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МБУДО «Факел» по вопросам предупреждения коррупции.

#### 4.5. Руководитель МБУДО «Факел» обязан:

- принимать установленные антикоррупционным законодательством и настоящим Положением меры по противодействию коррупции в МБУДО «Факел»;
- представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
- незамедлительно информировать руководителя Отдела Управления образования по Вахитовскому и Приволжскому районам г. Казани о начале проведения проверок деятельности МБУДО «Факел» контрольными и правоохранительными органами об их результатах и о случаях привлечения работников МБУДО «Факел» к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в МБУДО «Факел»;
- осуществлять эффективную кадровую политику, направленную на формирование функционально оправданной организационной структуры и штатного расписания для успешного и эффективного выполнения уставной деятельности МБУДО «Факел» и на предотвращение нерационального расходования средств фонда оплаты труда;
- согласовывать с Управлением образования г. Казани решения, которые влекут за собой увеличение расходов средств фонда оплаты труда за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания МБУДО «Факел»;
- не допускать необоснованно завышенных выплат работникам МБУДО «Факел» сверх определенных локальными нормативными актами, регламентирующими систему оплаты труда;
- не допускать увольнения работника по инициативе работодателя менее чем за месяц до истечения срока трудового договора руководителя МБУДО «Факел», за исключением случаев за виновные действия или увольнения в связи с неудовлетворительным результатом испытания работника, установленного ему в целях проверки его соответствия поручаемой работе;
- не производить работнику выплаты выходного пособия в размере, превышающем его трехкратный среднемесячный заработок, при увольнении по соглашению сторон;
- принимать меры по возврату денежных средств, неправомерно выплаченных работникам, третьим лицам, в том числе в случае установления фактов необоснованно завышенных выплат работникам МБУДО «Факел», в бюджет МБУДО «Факел» с работников и бывших работников в административном, судебном порядке;
- сообщать о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов (намерении заключить от имени МБУДО «Факел» сделки, в совершении которой

имеется заинтересованность).

4.6. На руководителя МБУДО «Факел» распространяются обязанности работников МБУДО «Факел», указанные в разделе V настоящего Положения.

## **V. Обязанности работников МБУДО «Факел»**

5.1. Работники МБУДО «Факел» вне зависимости от должности и стажа работы в МБУДО «Факел» в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей в соответствии с трудовым договором должны руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики МБУДО «Факел».

5.2. В целях предупреждения и противодействия коррупции работники МБУДО «Факел» обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

- незамедлительно информировать руководителя МБУДО «Факел» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководителя МБУДО «Факел» и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБУДО «Факел»;

- сообщать руководителю МБУДО «Факел» и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения;

- незамедлительно информировать руководителя МБУДО «Факел» о начале проведения проверок контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения работников МБУДО «Факел» к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в МБУДО «Факел»;

- отказаться от получения вознаграждения (подарка, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, расходов отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) в связи с исполнением должностных обязанностей, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на принятие решения работников МБУДО «Факел» на исход сделки, конкурса и т.д.

5.3. Иные обязательства, обусловленные спецификой деятельности МБУДО «Факел», могут быть предусмотрены трудовым договором.

5.4. Работники МБУДО «Факел» знакомятся с настоящим Положением под роспись.

5.5. Соблюдение работником МБУДО «Факел» требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

## **VI.**

### **VI. Ответственность за совершение коррупционных нарушений**

6.1. Лица, виновные в совершении коррупционных нарушений, привлекаются к уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности

в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Руководитель МБУДО «Факел» несет персональную ответственность за организацию и проведение в МБУДО «Факел» мероприятий по профилактике (предупреждению) коррупции.

## ***VII. Заключительные положения***

7.1. Настоящее положение вступает в силу после утверждения приказом директора МБУДО «Факел». Срок действия настоящего положения не ограничен.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся после обсуждения на общем собрании работников учреждения и утверждаются директором МБУДО «Факел».

7.3. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников МБУДО «Факел» в установленном порядке.